

В объединенный диссертационный совет Д 999.031.03 на базе Таджикского государственного университета коммерции, Таджикского национально университета, межгосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский-Таджикский (славянский) университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Мумтоз Назири на тему: «Совершенствование механизма обеспечения учреждений высшего профессионального образования кадровым потенциалом на рынке образовательных услуг (на материалах Республики Таджикистан)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - сфера услуг)

В условиях развития рыночных отношений в Республике Таджикистан, обеспечения учреждений высшего профессионального образования кадрами приобретают особую значимость. С другой стороны, формирование многоукладной экономики требует создания необходимых условий с целью удовлетворения оказываемых образовательных услуг населению и экономики, эффективно использовать государственные механизмы регулирования их деятельности, что в конечном итоге способствуют повышению уровня образованности народа. Всё это подтверждает актуальность и практическую значимость проведенного исследования Мумтоз Назири.

Автором на основании обобщения работ отечественных и зарубежных ученых, правильно отметил, что кадровый потенциал играет важную роль на рынке образовательных услуг, способствует совершенствованию системы непрерывного образования, вхождению страны в международном образовательном пространстве, где учитываются важные принципы и функции управления усилении конкурентных отношений.

Следует отметить, что в автореферате особое внимание уделено выявлению особенностей и проблем, с которыми встречаются кадры в учреждениях ВПО.

Опираясь на статистический материал, соискатель проводит анализ современного состояния и развития обеспечения учреждений высшего профессионального образования в Республике Таджикистан кадрами.

Кроме того, на основе SWOT-анализа, установлена связь между факторами, характеризующие эффективность предоставляемых образовательных услуг, влияющие на уровень качества образования и развития учреждений ВПО.

Также Значительный интерес представляют обоснованные и разработанные приоритетные направления обеспечения УВПО кадрами в Республике Таджикистан в условиях конкуренции на рынке образовательных услуг.

Однако, наряду с положительными моментами, имеются и недостатки. К их числу можно отнести:

1. В работе особое место уделено изучению концептуальным подходам механизма формирования кадрового потенциала учреждений ВПО. Вместе с тем не достаточно рассмотрены подходы по отбору и привлечению кадров УВПО.

2. Кроме того, требуют уточнения некоторые положения относительно оказания образовательных услуг и подготовке и повышения квалификации кадров в учреждениях ВПО, а также привлечение ведущих ППС из других отечественных и зарубежных вузов.

Следует отметить, что указанные замечания не влияют на положительную оценку диссертации, которая представляет собой законченную, написанную на достаточно высоком научном уровне.

Автореферат и опубликованные работы полностью раскрывают содержание выполненного исследования

Таким образом, выполненная диссертационная работа Мумтоз Назири представляет собой законченное, актуальное, научное исследование, соответствует требованиям, предъявляемым ВАК при Министерстве науки и высшего образования России искомой учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация управление предприятиями, отраслями, комплексами - сфера услуг).

Рецензент:

Черняков Михаил Константинович,
доктор экономических наук, профессор,
кафедра аудита, учета и финансов
факультета бизнеса
ФГБОУ ВО Новосибирский государственный
технический университет

« 16 » 08 2022 г.

630073, Новосибирск, пр. К. Маркса 20, к.1007.

Тел.: +7 963 947 83 59

Эл. почта: mkacadem@mail.ru

